

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного комитета
МОУ «ООШ с. Чернава»
Е.А. Долженко /Е.А. Долженко/

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ «ООШ с. Чернава»
Н. А. Грачева /Н. А. Грачева/
Приказ № _____ от « 1 » 09 20 14 г



Положение о премировании работников

I. Общие положения

1. Премирование работников школы в виде денежного вознаграждения вводится с целью повышения эффективности и качества воспитательной и учебной работы, достижения высоких результатов, воспитания у работников чувства ответственности и творческого отношения к делу.
2. Для премирования работников школы создается фонд материального стимулирования из следующих источников:
 - 15 % фонда заработной платы в пределах его экономии;
 - 30% прибыли, поступившей от платных услуг;
 - 20% от спонсорских средств и личных вкладов.
3. Премия устанавливается 1 раз в квартал совместным решением администрации и профкома школы по представлению любой из сторон (администрацией, профком, методическим объединением).

II. Показатели премирования

1. Педагогических работников за:
 - творчество и инициативу в работе;
 - результативное использование передового опыта и его пропаганду через работу МО и педагогические советы;
 - умелую пропаганду психолого-педагогических знаний (участие в педагогических чтениях и психолого-педагогических семинарах);
 - внедрение и пропаганду новых форм и методов в воспитательной работе через МО классных руководителей и проведение открытых мероприятий;
 - умелую организацию работы родительских комитетов класса.
 2. Библиотекаря за:
 - результативное применение активных форм работы с учащимися и работниками школы;
 - за систематическое и продуктивное оказание помощи работникам школы в процессе обучения и воспитания;
 - сохранность школьного библиотечного фонда.
 3. Технического, учебно-вспомогательного и административного персонала за:
 - соблюдение санитарно-гигиенического режима;
 - сохранение в хорошем (состоянии) эксплуатационном порядке помещения, оборудования, инвентаря и территории школы.
- Награждение оформляется приказом директора школы и доводится до сведения всех работников.